



**برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و
درمانی استان سمنان**

تدوین:

کارگروه ویژه تدوین برنامه

آبان ماه 1401

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

١٤٣٨

رسالت/ماموریت (Mission)

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی استان سمنان با هدف ارائه عادلانه خدمات بهداشتی و درمانی مورد نیاز جامعه تحت پوشش با کمیت و کیفیت مناسب؛ و نیز مشارکت در تامین نیروی انسانی توانمند جهت ارائه مراقبت های بهداشتی و درمانی در کشور و منطقه ایجاد شده است. این دانشگاه همچنین به عنوان عضوی فعال و اثرگذار در انجام پژوهش های محلی، ملی و بین المللی نقش آفرینی می نماید. در این راستا، این دانشگاه اقدام به تامین منابع سازمانی با کمیت و کیفیت مناسب و به شیوه ای بهنگام خواهد نمود و جذب و حفظ اعضای هیات علمی برتر و کارآمد در اولویت برنامه ها خواهد بود. بدیهی است به سبب نقش بی بدیل جامعه و سایر سازمان های مرتبط با سلامت شهروندان، برقراری ارتباط فعال و هدفمند با این سازمان ها و نیز ارتقای خودمراقبتی در اقشار مختلف جامعه مورد توجه جدی خواهد بود.

چشم انداز/دورنما (Vision)

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی استان سمنان درصدد است با بهره مندی از قابلیت ها و مزیت های رقابتی خود به ویژه استفاده از توانمندی اعضای هیات علمی جوان و با انگیزه ، در جهت اصلاح روزافزون فرایندهای جاری در واحدهای تابعه خود و ارتقای مستمر عملکرد آن ها در جهت افزایش سطح رضایت مندی ذی نفعان گام بردارد. این دانشگاه همچنین درصدد است با دستیابی به بالاترین استانداردهای ارائه خدمت در حوزه های مختلف و کسب

تاییدیه های معتبر اعتباربخشی های ملی و بین المللی خود را به عنوان دانشگاه اول و مرجع در کلان منطقه یک کشوری معرفی نماید.

ارزش های سازمانی (Values)

عدالت محوری

اخلاق مداری

بهبود مستمر کیفیت

عملکرد مبتنی بر شواهد

مدیریت مبتنی بر اطلاعات

مشتری مداری

فرایند محوری

کار تیمی منسجم

تعامل درون و برون بخشی

مشارکت جامعه

حفظ کرامت انسانی

شایسته سالاری

نخبه گزینی و نخبه پروری

حوزه های راهبردی مدنظر معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه

- تامین منابع سازمانی با کم و کیف مناسب جهت ارتقای عملکرد
- توزیع عادلانه منابع سازمانی جهت بهبود دسترسی ذی نفعان به خدمات مورد نیاز
- شناسایی، تأمین و حفظ منابع مالی پایدار
- بهبود نظام ارزیابی و ارتقای عملکرد کارکنان
- ارتقای فرایند انتصاب مدیران بر اساس شایستگی آن ها
- ارتقای سازوکار انگیزشی مدیران، اساتید و کارکنان
- شفاف سازی و ارتقای فرایندهای مرتبط با معاونت توسعه